

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Generell informasjon om virksomheten

Atradius sin norske virksomhet er organisert som et norskregistrert utenlandsk foretak (NUF). Foretaket i hjemlandet Spania er Atradius Crédito y Caución S.A. de Seguros y Reaseguros, med hovedkontor i Madrid.

Atradius er et globalt konsern med kontorer i mer enn 50 land og over 3 600 ansatte.

I Norge tilbyr Atradius tjenester innenfor kredittforsikring og garanti. Foretaket har konsesjon og er under tilsyn av Finanstilsynet.

Nærmere informasjon om konsernets organisering, aksjonærer, produkter og tjenester fremgår av konsernets **årsrapport**. Organisasjonskartet finnes på side 30 i rapporten.

Arbeidsmiljø

Alle ansatte i Atradius NUF har faste stillinger. Det er totalt 25 ansatte, herunder en deltidsansatt student. Kjønnssfordelingen er 56 % menn og 44 % kvinner.

Atradius NUF har etablert bedriftshelsetjeneste. Det har ikke inntruffet personskader, materielle skader eller ulykker i forbindelse med driften i filialen.

Konsernet har gjennomført en medarbeiderundersøkelse i 2025. For den norske filialen var det en svarprosent på 91 %. På mange punkter knyttet til arbeidsmiljø har alle respondentene gitt høyeste score og på flere andre punkter er det en score over 95 %.

Atradius forplikter seg til å støtte internasjonale standarder for arbeidstakerrettigheter, og vi opprettholder retten til å fagorganisere seg. Den norske filialen av Atradius er organisert gjennom Finans Norge på arbeidsgiversiden, og er underlagt tariffavtale inngått med Finansforbundet.

Konsernet legger vekt på at det skal være et inkluderende arbeidsmiljø uten noen form for diskriminering. Ansettelser og forfremmelser skal baseres på objektive kriterier som kompetanse, ferdigheter, erfaring og ansvar man har påtatt seg.

Som et ledd i å fremme en inkluderende kultur med like muligheter for alle, overvåker konsernet lønnsgapet mellom kjønnene. I 2025 tas det sikte på å forbedre målingene og adressere eventuelle uberettigede lønnsforskjeller.

Compliance

Atradius, herunder alle datterselskaper og filialer er forpliktet til å overholde gjeldende lovgivning og har etablert et omfattende rammeverk for juridisk og etisk etterlevelse. Atradius sin *Code of Conduct* angir prinsippene og retningslinjene for selskapets juridiske og etiske etterlevelse som omfatter alle ansatte i Atradius. Det inkluderer blant annet bestemmelser om arbeidsetikk, like muligheter, miljø, Atradius sin forpliktelse til å bekjempe økonomisk kriminalitet osv. Eventuelle brudd på *Code of Conduct* eller interne retningslinjer og prosedyrer kan rapporteres konfidensielt gjennom [*Atradius Speak Up channels*](#).

Atradius har implementert en modell med tre hovedlinjer. Førstelinjen består av ledere og ansatte, som er ansvarlige for å identifisere og håndtere risiko som en del av deres ansvar i driften av virksomheten. Andrelinjen inkluderer personell som utfører funksjonene *Compliance* og *Enterprise Risk Management*. Tredjelinjen består av internrevisjon, som gjennom en risikobasert tilnærming gir en evaluering av effektivitet og overholdelse av interne kontroller, retningslinjer og prosedyrer i organisasjonen.

Det gode omdømmet og integriteten til Atradius opprettholdes ved å sikre at vi overholder det internasjonale rammeverket for menneskerettigheter. Vi tilbyr tjenester over hele verden og av den grunn forplikter Atradius seg til å opprettholde internasjonalt anerkjente standarder som er formulert i prinsippene i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, vedtatt i 1948 av FNs generalforsamling. Det er utarbeidet en egen *Human Rights Policy* som gjelder for hele konsernet. I 2025 gjennomgikk Atradius relevante retningslinjer og interne styringsdokumenter, herunder retningslinjer knyttet til menneskerettigheter, mangfold, likestilling og inkludering, HR, bærekraft og øvrige interne kontrollområder, som del av arbeidet med aktsomhetsvurderinger.

Bærekraft

Atradius har fokus på bærekraft og våre ambisjoner er formalisert ved opprettelsen av en ESG-komité ledet av konsernets CFO. Komiteen har det overordnede ansvaret for de ulike ESG-initiativene i konsernet. Det daglige arbeidet med å drive og koordinere initiativene er lagt til en egen ESG-avdeling. Som del av arbeidet med aktsomhetsvurderinger beskriver vi også tiltak, prioriteringer og styringsgrep som er relevante for virksomhetens arbeid med menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ansvarlig forretningspraksis.

Atradius sine bærekraftinitiativer og rapportering er samordnet med vårt morselskap Grupo Catalana Occidente (heretter 'GCO'). I samarbeid med GCO har vi utviklet en masterplan for bærekraft gjeldende for perioden 2024 til 2026. Samtlige mål for 2025 er oppnådd.

The Sustainability Master Plan 2024-2026 consists of **4 pillars and 10 strategic lines**



Fremover vil konsernet blant annet ha særlig oppmerksomhet på mennesker, talentutvikling og vårt bidrag til samfunnet ved å:

- fremme mangfold og likestilling ved å øke andelen kvinner i mellomledelse og toppledelse
- fremme nye arbeidsformer for å tiltrekke og beholde talent
- utvikle nye initiativer som fremmer sunne vaner og synliggjør våre sosiale goder overfor ansatte
- øke vårt bidrag til samfunnet og lokale nærmiljøer

Mer informasjon om bærekraftsatsingen og link til rapporter fra GCO kan man finne [her](#).

Atradius støtter de ti prinsippene i FNs Global Compact for menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og antikorrupsjon, og rapporterer årlig om dette gjennom vårt morselskap GCO. Som en del av GCO er Atradius signatar av UNEP-FIs prinsipper for bærekraftig forsikring og UNPRI-prinsippene for ansvarlige investeringer.

For å styrke forankringen av arbeidet med ansvarlig næringsliv og aktsomhetsvurderinger arbeider Atradius blant annet med løpende opplæring i bærekraft for toppledelsen, med å knytte en andel av den variable godtgjørelsen for toppledelsen til mål i konsernets Sustainability Master Plan, med å fremme mangfold i ledelsen og med å videreutvikle et aktsomhetssystem for verdikjeden. Videre arbeides det med å integrere bærekraftshensyn i produkter, tjenester og forretningspraksis, blant annet gjennom bærekraftskriterier i underwriting policy, bærekraftige løsninger overfor kunder og tilpasning av investeringsretningslinjer til bærekraftsprinsippene fastsatt av morselskapet GCO. Innen arbeidsforhold og intern oppfølging av ansatte er det særlig oppmerksomhet på mangfold og likestilling, nye arbeidsformer, tiltak som fremmer

sunne vaner og synliggjør sosiale goder overfor ansatte, samt økt bidrag til samfunnet og lokale nærmiljøer.

I juli 2025 tildelte **EcoVadis** Atradius en bronsemedalje som anerkjennelse for våre bærekraftsprestasjoner (poengsum 63, opp fra 53 i 2024), noe som plasserer oss blant de øverste 35 prosentene av selskapene som er vurdert av EcoVadis. EcoVadis-vurderingen omfatter 21 bærekraftskriterier fordelt på fire hovedtemaer: miljø, arbeid og menneskerettigheter, etikk og bærekraftige innkjøp.

Aktsomhetsvurdering av leverandører og forretningspartnere

Et av prinsippene i åpenhetsloven er forholdsmessighet. Virksomhetens størrelse, art og konteksten virksomheten jobber i påvirker hva som forventes av virksomhetens aktsomhetsvurdering. Aktsomhetsvurderingene bygger blant annet på konsernets styringsdokumenter, interne retningslinjer og risikobaserte prioriteringer, som løpende vurderes og videreutvikles.

Den norske filialen av Atradius har 25 ansatte, herunder en deltidsansatt student. Dette utgjør en liten del konsernets virksomhet, og aktsomhetsvurderingen er forsøkt tilpasset ressursituasjonen.

Fra bransjeorganisasjoner antas det at finanssektoren, som Atradius tilhører, i utgangspunktet ikke representerer noen høyrisikoprodukter eller -tjenester i lys av lovens virkeområde.

Anskaffelser av varer og tjenester skal følge retningslinjer angitt av konsernet i *Group Facilites Procurement Framework*. Retningslinjene er utformet i tråd med internasjonalt anerkjente standarder, herunder OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og OECDs anbefalinger for offentlige anskaffelser.

Valg av den beste leverandøren innebærer mer enn kun å sammenligne priser. I forbindelse med innkjøp må det undersøkes at mulige leverandører har et godt omdømme, både når det gjelder kvalitet og etikk, samt en god økonomisk stilling. Vi forventer at våre leverandører har de samme standardene for etisk praksis, mangfold og miljøbevissthet som vi setter for oss selv. Som et globalt konsern fremmer vi selskapsansvar gjennom hele vår forsyningskjede, arbeider for å eliminere giftige stoffer, forebygger forurensing, fremmer energisparing og støtter menneskerettigheter.

Atradius NUFs leverandører er i all hovedsak norske selskaper, og mange av disse er også underlagt åpenhetsloven. De leverandørene som vurderes å ha høyest bransjerisiko er renhold, catering og IT. Renholdstjenesten vi benytter er godkjent i renholdsregisteret hos Arbeidstilsynet.

Vi har noen få utenlandske leverandører innen kredittvurdering og IT. Atradius har ingen IT-avdeling i Norge, og avtaler om anskaffelser av IT-utstyr inngås på konsernnivå eller samlet for de nordiske filialene. Det samme gjelder for enkelte andre varer og tjenester.

Leverandører utenfor Norge er lokalisert innen EU/EØS samt i Storbritannia. Den geografiske risikoen vurderes derfor å være lav.

Det er en del anskaffelser hvor den totale verdien i løpet av året er under kr 50 000. Vi har valgt å prioritere vurdering av leverandører som overstiger denne terskelverdien.

Vi har ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører.

Arbeidet med leverandør- og forretningspartneroppfølging følges opp gjennom løpende vurderinger og videreutvikling av tiltak, og relevante oppdateringer inngår i virksomhetens redegjørelse etter åpenhetsloven.

Informasjonsforespørsler

I henhold til loven har enhver rett på informasjon om hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser. Henvendelser kan rettes til oss ved å sende en e-post til kundesenter.no@atradius.com. Vi vil besvare henvendelsen senest innen tre uker etter at denne er mottatt.



Morten Nordvold

Country Director/Daglig leder