

Generell informasjon om virksomheten

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmennheten tilgang til informasjon.

Loven bygger på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Atradius NUF er filial av Atradius Crédito y Caución S.A. de Seguros y Reaseguros, som er hjemmehørende i Spania. Hovedaksjonær i konsernet er Grupo Catalana Occidente (heretter GCO).

Den norske filialen av Atradius tilbyr kredittforsikring og garantier.

I **årsrapport** som publiseres av konsernet finner man oversikt over blant annet organisasjonsstruktur, aksjonærer, produkter og tjenester samt markeder hvor Atradius har tilstedeværelse.

Atradius N.V. og dets datterselskaper og filialer er fullt og helt forpliktet til å overholde gjeldende lovgivning. Vi har et omfattende rammeverk på plass, som inkluderer en *Code of Conduct* og andre tilsvarende prosedyrer. Atradius sin *Code of Conduct* angir prinsippene og retningslinjene for selskapets juridiske og etiske etterlevelse som omfatter alle ansatte i Atradius. Det inkluderer blant annet bestemmelser om arbeidsetikk, like muligheter, miljø, Atradius sin forpliktelse til å bekjempe økonomisk kriminalitet osv. Eventuelle brudd på *Code of Conduct* eller interne retningslinjer og prosedyrer kan rapporteres konfidensielt gjennom kanalene etablert i ***Atradius Speak-Up Procedure***.

Atradius har implementert en modell med tre hovedlinjer. Førstelinjen består av ledere og ansatte, som er ansvarlige for å identifisere og håndtere risiko som en del av deres ansvar i driften av virksomheten. Andrelinjen inkluderer personell som utfører funksjonene *Compliance* og *Enterprise Risk Management*. Tredjelinjen består av internrevisjon, som gjennom en risikobasert tilnærming gir en evaluering av effektivitet og overholdelse av interne kontroller, retningslinjer og prosedyrer i organisasjonen.

Atradius har fokus på bærekraft og våre ambisjoner er formalisert ved opprettelsen av en dedikert ESG komité ledet av CFO Claus Gramlich-Eicher. Atradius har også ansatt en egen leder for ESG for å drive arbeidet videre fremover.

Atradius sine bærekraftinitiativer og rapportering er samordnet med vårt morselskap GCO. I 2023 ble det utviklet en masterplan for bærekraft gjeldende for perioden 2024 til 2026. Mer informasjon om bærekraftsatsingen og link til rapporter fra GCO kan man finne [her](#).

Atradius støtter de ti prinsippene i FNs Global Compact for menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og antikorrupsjon, og rapporterer årlig om dette gjennom vårt

morselskap GCO. Som en del av GCO er Atradius signatar av UNEP-Fis prinsipper for bærekraftig forsikring og UNPRI-prinsippene for ansvarlige investeringer.

Det gode omdømmet og integriteten til Atradius opprettholdes ved å sikre at vi overholder det internasjonale rammeverket for menneskerettigheter. Vi tilbyr tjenester over hele verden og av den grunn forplikter Atradius seg til å opprettholde internasjonalt anerkjente standarder som er formulert i prinsippene i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, vedtatt i 1948 av FNs generalforsamling. Atradius forplikter seg til å støtte internasjonale standarder for arbeidstakerrettigheter, og vi opprettholder retten til å fagorganisere seg. Den norske filialen av Atradius er organisert gjennom Finans Norge på arbeidsgiversiden, og er underlagt tariffavtale inngått med Finansforbundet.

Aktsomhetsvurdering av leverandører og forretningspartnere

Et av prinsippene i åpenhetsloven er forholdsmessighet. Virksomhetens størrelse, art og konteksten virksomheten jobber i påvirker hva som forventes av virksomhetens aktsomhetsvurdering.

Den norske filialen av Atradius har 24 ansatte, hvorav en er deltidsansatt student. Dette utgjør en liten del konsernets virksomhet, og aktsomhetsvurderingen er forsøkt tilpasset ressursituasjonen.

Fra bransjeorganisasjoner antas det at finanssektoren, som Atradius tilhører, i utgangspunktet ikke representerer noen høyrisikoprodukter eller -tjenester i lys av lovens virkeområde.

Kjøp av varer og tjenester skal følge retningslinjer angitt av konsernet i *Group procurement framework*.

Våre leverandører er i all hovedsak norske selskaper, og mange av disse er også underlagt åpenhetsloven. Vi vurderer derfor risikoen for menneskerettighetsbrudd som lav. De leverandørene som vurderes å ha høyest bransjerisiko er renhold, catering og IT. Renholdstjenesten som vi benytter er godkjent i renholdsregisteret hos Arbeidstilsynet.

Vi har noen få utenlandske leverandører innen kredittvurdering og IT. Atradius har ingen IT-avdeling i Norge, og avtaler om levering av IT-utstyr inngås på konsernnivå eller samlet for de nordiske filialene. Leverandører av hardware er store konsern som publiserer Code of Conduct samt andre dokumenter knyttet til oppfølging av menneskerettigheter og ESG mer generelt. Virksomhetenes norske avdelinger er også underlagt åpenhetsloven.

Leverandører utenfor Norge er lokalisert innen EU/EØS samt i Storbritannia. Den geografiske risikoen vurderes derfor å være lav.

Vi har flere mindre leverandører hvor innkjøpsverdi totalt i løpet av året er under

kr 50 000. Vi har valgt å prioritere vurdering av leverandører som overstiger denne terskelverdien.

Det er per nå ikke avdekket faktiske negative konsekvenser.

Informasjonsforespørsler

I henhold til loven har enhver rett på informasjon om hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser. Henvendelser kan rettes til oss ved å sende en e-post til kundesenter.no@atradius.com. Vi vil besvare henvendelsen senest innen tre uker etter at denne er mottatt.



Morten Nordvold

Country Director/Daglig leder